

Na temelju članka 26. stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine 93/14), članka 33. točke 2. alineje 2. i članka 58. Statuta Hrvatskog prirodoslovnog muzeja od 23. srpnja 2014. godine, Upravno vijeće Hrvatskog prirodoslovnog muzeja (u daljnjem tekstu: Poslodavac), nakon prethodnog savjetovanja sa zaposleničkim vijećem – sindikatom, na sjednici održanoj dana 22. 12. 2014. godine, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U članku 12. stavku 1. Pravilnika o radu od 23. srpnja 2014. godine, iza riječi „sklapanja ugovora o radu“ dodaju se riječi: „i tijekom trajanja radnog odnosa“.

Članak 2.

U članku 21. stavak 6. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik ne može sklopiti ugovore o radu za nepuno radno vrijeme s više poslodavaca s ukupnim radnim vremenom dužim od punog radnog vremena, osim pod uvjetima iz članka 62. stavka 3. Zakona o radu.“

Članak 3.

Članak 23. mijenja se i glasi:

Poslodavac ima pravo uvesti prekovremeni rad u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega rada i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe.

U slučajevima iz stavka 1. ovoga članka zaposlenik je obavezan raditi prekovremeno do deset sati tjedno.

O uvođenju prekovremenog rada ravnatelj je obavezan zaposleniku dostaviti pisani zahtjev najkasnije jedan dan unaprijed.

Izuzetno od odredbe stavka 3. ovoga članka, u slučaju kada je prekovremeni rad prijeko potreban radi nastupa elementarne nepogode, dovršenja procesa rada čije se trajanje nije moglo predvidjeti, a čiji bi prekid nanio znatnu materijalnu štetu, zamjene nenazočnog zaposlenika u procesu rada u neprekidnom trajanju i drugim sličnim slučajevima, zaposlenik je obavezan raditi prekovremeno na usmeni zahtjev koji je Poslodavac dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.

Prekovremenim se radom priznaju samo ostvareni sati zaposlenikova rada iznad 40 sati tjedno, ako se preraspodjelom ne mogu uklopiti u godišne zaduženje zaposlenika.

Članak 4.

U članku 24. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Samo uz pisanu izjavu zaposlenika o dobrovoljnom pristanku na prekovremeni rad, može raditi prekovremeno trudnica, roditelj djeteta do tri godine starosti, samohrani roditelj s djetetom do šest godina starosti, zaposlenik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca te zaposlenik iz članka 61. stavka 3. i članka 62. stavka 3. Zakona o radu, osim u slučaju više sile.“

Članak 5.

Članak 30. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 24 sata neprekidno, kojem se pribraja dnevni odmor iz članka 29. Pravilnika.

Tjedni odmor zaposlenik koristi nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi, odnosno iza nje slijedi.

Ako je prijeko potrebno da zaposlenik radi na dan tjednog odmora iz stavka 1. i 2. ovoga članka, mora mu se za svaki radni tjedan omogućiti korištenje zamjenskog tjednog odmora odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu, zbog kojeg tjedni odmor nije koristio ili ga je koristio u kraćem trajanju.“

Članak 6.

U članku 31. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Iznimno od odredbe članka 78. stavka 2. Zakona o radu, zaposlenik koji odlazi u mirovinu ima pravo na puni godišnji odmor za tu kalendarsku godinu.“

Članak 7.

Članak 33. mijenja se i glasi:

„U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani određeni zakonom te dani plaćenog dopusta i razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik.“

Članak 8.

U članku 34. stavak 5. mijenja se i glasi:

„Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zaposlenik može prenijeti i iskoristi u sljedećoj kalendarskoj godini pod uvjetima iz članka 84. Zakona o radu.“

Članak 9.

U članku 39. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ako okolnost iz članka 37. Pravilnika nastupi u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), zaposlenik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je bio na bolovanju, osim za smrtni slučaj i dobrovoljno davanje krvi.“

Članak 10.

U članku 49. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Utvrđuje se da se u 2015. neće primjenjivati odredbe stavaka 1. i 2. ovoga članka.“

Članak 11.

U članku 54. stavak 2. mijenja se i glasi:

„U tekstu ovoga pravilnika pod pojmom visoka stručna sprema (VSS) podrazumijeva se završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, kao i visoka stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine 123/03, 105/04, 174/04, 2/07 - odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13 i 101/14 - odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).“

Članak 12.

U članku 57. stavak 2. mijenja se glasi:

„U ostvarivanju prava iz stavka 1. podstavka 2. ovoga članka, akademski stupanj doktora znanosti koji je zaposlenik stekao prema propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, izjednačen je s akademskim stupnjem doktora znanosti/umjetnosti utvrđenim Zakonom o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju (Narodne novine 107/07 i 118/12).“

Članak 13.

U članku 71. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Regres za korištenje godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka, za 2015. iznosi 1.000,00 kuna.“

Članak 14.

U članku 73. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Osnivač poslodavca može posebnom odlukom utvrditi uvjete i iznos stimulativne otpremnine za zaposlenike koji prije navršenih 65 godina života podnesu zahtjev za prestanak ugovora o radu zbog ostvarivanja prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu.“

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„Isplata otpremnine iz stavka 2. ovoga članka i isplata otpremnine iz članka 72. Pravilnika međusobno se isključuju.“

Članak 15.

U članku 74. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Utvrdjuje se da u slučajevima smrti zaposlenika iz stavaka 1., 2. i 3. ovoga članka u 2015. obitelj zaposlenika ima pravo na pomoć u visini neoporezivog iznosa i troškove pogreba u visini stvarnih troškova pogreba, ali najviše do visine dviju prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih po zaposleniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine.“

Članak 16.

U članku 75. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Utvrdjuje se da u slučajevima smrti člana obitelji zaposlenika iz stavka 1. ovoga članka, u 2015. zaposleniku pripada pravo na pomoć u visini neoporezivog iznosa.“

Članak 17.

U članku 76. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Utvrdjuje se da se u 2015. neće primjenjivati odredbe stavaka 1., 2. i 3. ovoga članka.“

Članak 18.

U članku 78. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Utvrdjuje se da se u 2015. neće primjenjivati odredbe stavka 1. ovoga članka.“

Članak 19.

U članku 86. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Utvrdjuje se da se zaposlenicima jubilarna nagrada za navršених 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina neprekidnog rada kod Poslodavca iz stavka 1. ovoga članka u 2015. isplaćuje u visini neoporezivih iznosa.“

Članak 20.

U članku 88. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Jednokratni dodatak - božićnica iz stavka 1. ovoga članka, za 2015. iznosi 500,00 kuna.“

Članak 21.

U članku 112. točka 4. mijenja se i glasi:

„4. dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti za rad,“

Članak 22.

Članak 115. mijenja se i glasi:

„Poslodavac može otkazati ugovor o radu uz ugovoreni otkazni rok ako za to ima opravdani razlog, u slučaju:

- ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehnoloških ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz),
- ako zaposlenik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz),
- ako zaposlenik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika) ili
- ako zaposlenik nije zadovoljio na probnom radu (otkaz zbog nezadovoljavanja na probnom radu).

Članak 23.

Članak 116. briše se.

Članak 24.

Članak 117. mijenja se i glasi:

„Pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu, Poslodavac mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja koje terete zaposlenika.“

Članak 25.

U članku 118. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Radi kršenja obveza iz stavka 1. ovoga članka Poslodavac može izvanredno otkazati samo pod uvjetima utvrđenim člankom 116. Zakona o radu.“

Članak 26.

Članak 125. mijenja se i glasi:

„Otkaz mora imati pisani oblik.

Poslodavac mora u pisanom obliku obrazložiti otkaz.

Otkaz se mora dostaviti osobi kojoj se otkazuje.

Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema posebnom propisu, privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti, te vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.

Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad. Ako je došlo do prekida tijekom otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad zaposlenika, radni odnos tom zaposleniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana uručjenja odluke o otkazu ugovora o radu.“

Članak 27.

U članku 127. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Za vrijeme otkaznog roka zaposlenik ima pravo uz naknadu plaće odsustvovati s rada najmanje četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.“

Članak 28.

U članku 140. stavku 1. broj: „99.“ zamjenjuje se brojem: „107.“

Članak 29.

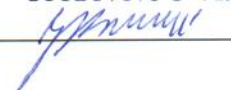
Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljuje se na oglasnim pločama Poslodavca, a stupa na snagu 1. siječnja 2015.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavlja se članovima zaposleničkog vijeća odnosno sindikalnom povjereniku.

Broj: 010/1615-2014.

Zagreb, 23. 12. 2014.

P R E D S J E D N I K
U P R A V N O G V I J E Ć A:



Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnim pločama Poslodavca dana 24. prosinca 2014. godine, te stupa na snagu dana 1. siječnja 2015. godine.

R A V N A T E L J I C A:



Pravilnik o izmjenama i dopuna Pravilnika o radu dostavlja se zaposleničkom vijeću odnosno sindikalnom povjereniku, dana 24. 12. 2014.

S I N D I K A L N I P O V J E R E N I K:



Na temelju članka 26. stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine 93/14), članka 33. točke 2. alineje 2. i članka 58. Statuta Hrvatskog prirodoslovnog muzeja od 28. prosinca 1999. te Odluka o izmjenama i dopunama Statuta od 30. lipnja 2000., 3. ožujka 2005. i 2. svibnja 2011. godine, Muzejsko vijeće Hrvatskog prirodoslovnog muzeja (u daljnjem tekstu: Poslodavac), nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, na sjednici održanoj dana 17. 12. 2015. godine, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 49. stavak 3. Pravilnika o radu Hrvatskog prirodoslovnog muzeja od 23. srpnja 2014. godine, izmijenjenog i dopunjenog Pravilnikom o izmjenama i dopunama pravilnika o radu od 22. prosinca 2014. godine, mijenja se i glasi:

„Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da se u 2016. neće primjenjivati odredbe stavaka 1. i 2. ovoga članka.“

Članak 2.

Članak 54. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Koeficijent složenosti poslova pojedinih radnih mjesta zaposlenika utvrđenih Pravilnikom o unutarnjem ustroju i načinu rada Poslodavca određuju se kako slijedi:

POSLOVI	KOEFICIJENTI
1.1. RAVNATELJ (VSS)	4,67
2.1. MUZEJSKI SAVJETNIK (VSS)	3,39
KNJIŽNIČARSKI SAVJETNIK (VSS)	
MUZEJSKI PEDAGOG – SAVJETNIK (VSS)	
2.2. VIŠI KUSTOS (VSS)	2,84
VIŠI MUZEJ. PEDAGOG (VSS)	
VIŠI KNJIŽNIČAR (VSS)	
VIŠI KUSTOS- MUZEJSKI PEDAGOG (VSS)	
VODITELJ MARKETINGA (VSS)	
2.3. KUSTOS (VSS)	2,52
MUZEJSKI PEDAGOG (VSS)	
DOKUMENTARIST (VSS)	
RESTAURATOR (VSS)	
DIPLOMIRANI KNJIŽNIČAR (VSS)	
2.4. VIŠI MUZEJSKI TEHNIČAR (SSS, VŠS)	2,42
VIŠI PREPARATOR (SSS, VŠS)	
2.5. MUZEJSKI TEHNIČAR (SSS)	2,05
PREPARATOR (SSS)	

OPĆI POSLOVI	KOEFICIJENTI
3.1. VODITELJ (ŠEF) RAČUNOVODSTVA (VSS)	2,90
TAJNIK (VSS)	
3.2. SEKRETARICA KORESPONENT (VŠS)	2,42
3.3. VOZAČ-DOMAR (SSS)	2,05
3.4. KNJIGOVOĐA (SSS)	2,05
BLAGAJNIK (SSS)	
3.5. MANIPULANT-DOSTAVLJAČ (NSS)	1,51

3.6.	PORTIR (NSS)	1,42
3.7.	ČISTAČICA (NSS)	1,40“

Članak 3.

Članak 58. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Neprekidnim radnim stažem kod istoga poslodavca smatra se radni staž proveden u ustanovama kulture kojima je osnivač Grad Zagreb, bez obzira na promjenu ustanove.“

Članak 4.

U članku 60. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća zaposlenika povećava se za sate rada ostvarene u posebnim situacijama:

- za rad noću 50%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad nedjeljom 35%
- smjenski rad za sate odrađene u drugoj smjeni 5%
- za dvokratni rad s prekidom dužim od jednog sata 10%.“

Članak 5.

U članku 62. iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

„Preraspodijeljeno radno vrijeme u razdoblju u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena može trajati najduže četiri mjeseca.“

Dosadašnji stavak 5. postaje stavak 6.

Članak 6.

U članku 63. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Radna mjesta s otežanim radnim uvjetima utvrđuju se na temelju procjene koju izrađuje ovlaštena tvrtka.“

Članak 7.

U članku 71. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Regres za korištenje godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka, za 2016. iznosi 1.000,00 kuna.“

Članak 8.

U članku 74.. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Utvrđuje se da u slučajevima smrti zaposlenika iz stavaka 1., 2. i 3. ovoga članka u 2016. obitelj zaposlenika ima pravo na pomoć u visini neoporezivog iznosa i troškove pogreba u visini stvarnih troškova pogreba, ali najviše do visine dviju prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih po zaposleniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine.“

Članak 9.

U članku 75. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Utvrđuje se da u slučajevima smrti člana obitelji zaposlenika iz stavka 1. ovoga članka, u 2016. zaposleniku pripada pravo na pomoć u visini neoporezivog iznosa.“

Članak 10.

U članku 76. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Utvrđuje se da se u 2016. neće primjenjivati odredbe stavaka 1. , 2. i 3. ovoga članka.“

Članak 11.

U članku 78. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Utvrdjuje se da se u 2016. neće primjenjivati odredbe stavka 1. ovoga članka.“

Članak 12.

Članak 83. mijenja se i glasi:

„Zaposlenici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u krugu od 50 kilometara.

Naknada troškova javnoga mjesnog prijevoza u mjestu rada svim zaposlenicima osigurava se kupnjom godišnje karte za mjesni javni prijevoz.

Naknada troškova međumjesnoga javnog prijevoza svim zaposlenicima osigurava se kupnjom godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada i isplatom 80% iznosa stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza, prema cijeni karte međumjesnog javnog prijevoza. Visina troškova prijevoza dokazuje se potvrdom o cijeni koštanja godišnje karte za međumjesni javni prijevoz, odnosno, ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, potvrdom o cijeni koštanja mjesečne karte za međumjesni javni prijevoz.

Iznosi novčanih sredstava utvrđeni temeljem cijena koštanja godišnjih karata, isplaćuju se zaposlenicima mjesečno u iznosu jedne dvanaestine utvrđenog 80%-og iznosa cijene koštanja godišnje karte.

Iznimno od stavaka 4. ovoga članka, naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i s posla ne ostvaruje se za dane godišnjeg odmora, roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada zaposlenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Ako se u slučajevima iz st. 5. radi o predvidljivom trajanju odsutnosti zaposlenika više od dva dana, a najduže do dva mjeseca neprekidno, poslodavac neće odjavljivati kupon odgovarajuće pretplatne karte za mjesni prijevoz, ali će proporcionalno umanjiti isplatu sukladno stvarnim troškovima međumjesnog javnog prijevoza.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za zaposlenika te poštujući racionalnost troškova.

Zaposlenici su dužni na zahtjev poslodavca, a u svrhu utvrđivanja troškova prijevoza, dokazati mjesto stvarnog stanovanja na adresi koju su prijavili poslodavcu.

Na pisani zahtjev zaposlenika s 80 ili više posto tjelesnog oštećenja, odnosno zaposlenika koji imaju oštećenja donjih ekstremiteta 60 ili više posto, poslodavac je dužan zaposleniku isplatiti novčani iznos vrijednosti godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada, odnosno novčani iznos u visini 80% stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza.“

Članak 13.

U članku 86. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Utvrdjuje se da se zaposlenicima jubilarna nagrada za navršenih 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina neprekidnog rada kod Poslodavca iz stavka 1. ovoga članka u 2016. isplaćuje u visini neoporezivih iznosa.“

Članak 14.

U članku 88. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Jednokratni dodatak - božićnica iz stavka 1. ovoga članka, za 2016. iznosi 500,00 kuna.“

Članak 15.

U članku 118. stavku 1. dodaje se točka 10. koja glasi:

„ – uznemiravanja i spolnog uznemiravanja.“

Članak 16.

U članku 128. stavak 2. briše se.
Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 2.

Članak 17.

U cijelom tekstu Pravilnika o radu naziv „Upravno vijeće“ zamjenjuje se nazivom „Muzejsko vijeće“.

Članak 18.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljuje se na oglasnim pločama Poslodavca, a stupa na snagu 1. siječnja 2016. godine.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavlja se sindikalnom povjereniku.

Klasa: 012-04/15-01/2

Broj: 677-15-1

Zagreb, 18.12.2015.

P R E D S J E D N I K
M U Z E J S K O G V I J E Ć A:



Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnim pločama Poslodavca dana 18.12. 2015. godine, te stupa na snagu dana 1. siječnja 2016. godine.

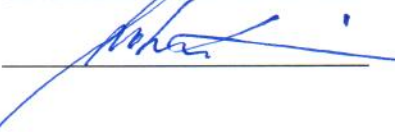
R A V N A T E L J I C A:

Hrvatski prirodoslovni muzej
1 Zagreb, Demetрова 1



Pravilnik o izmjenama i dopuna Pravilnika o radu dostavlja se sindikalnom povjereniku dana 18.12.2015.

S I N D I K A L N I P O V J E R E N I K:



Na temelju članka 27. Zakona o radu („Narodne novine“ 93/14.), članka 32. točke 2. alineje 2. Statuta Hrvatskog prirodoslovnog muzeja, članka 134. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture grada Zagreba, Muzejsko vijeće Hrvatskog prirodoslovnog muzeja (dalje u tekstu: Poslodavac) nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, na svojoj 46. sjednici održanoj dana 15. 11. 2017. godine, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU HRVATSKOG PRIRODOSLOVNOG MUZEJA

Članak 1.

Članak 54. stavak 1. mijenja se i glasi:

Koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta zaposlenika utvrđenih Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutarnjem ustroju i načinu rada Poslodavca 22.07.2017. godine određuju se kako slijedi:

POSLOVI	KOEFICIJENTI
1.1. RAVNATELJ (VSS)	4,67
2.1. MUZEJSKI SAVJETNIK (VSS)	3,39
KNJIŽNIČARSKI SAVJETNIK (VSS)	
MUZEJSKI PEDAGOG – SAVJETNIK (VSS)	
2.2. VIŠI KUSTOS (VSS)	2,84
VIŠI MUZEJ. PEDAGOG (VSS)	
VIŠI KNJIŽNIČAR (VSS)	
VIŠI KUSTOS- MUZEJSKI PEDAGOG (VSS)	
VODITELJ MARKETINGA (VSS)	
2.3. STRUČNI SURADNIK ZA MARKETIG I ODNOS E S JAVNOŠĆU (VSS)	2,52
KUSTOS (VSS)	
MUZEJSKI PEDAGOG (VSS)	
DOKUMENTARIST (VSS)	
RESTAURATOR (VSS)	
DIPLOMIRANI KNJIŽNIČAR (VSS)	
2.4. VIŠI MUZEJSKI TEHNIČAR (SSS, VŠS)	2,42
VIŠI PREPARATOR (SSS, VŠS)	
2.5. MUZEJSKI TEHNIČAR (SSS)	2,05
PREPARATOR (SSS)	

OPĆI POSLOVI	KOEFICIJENTI
3.1. VODITELJ (ŠEF) RAČUNOVODSTVA (VSS)	2,90
TAJNIK (VSS)	
3.2. INFORMATIČAR (VSS)	2,52
3.3. SEKRETARICA KORESPONDENT (VŠS)	2,42
3.4. VOZAČ-DOMAR (SSS)	2,05
3.5. KNJIGOVOĐA (SSS)	2,05
BLAGAJNIK (SSS)	
3.6. MANIPULANT-DOSTAVLJAČ (NSS)	1,51
3.7. PORTIR (NSS)	1,42
3.8. ČISTAČICA (NSS)	1,40

Članak 2.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama Poslodavca.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavlja se članovima zaposleničkog vijeća odnosno sindikalnom povjereniku.

KLASA: 012-04/17-01/3

URBROJ: 677-17-1

Zagreb, 15.11.2017.

Predsjednik Muzejskog vijeća:

Jadranko Baturić, dipl.ing.



Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnim pločama poslodavca dana 16.11. 2017. godine, te stupa na snagu dana 25.11. 2017. godine.



Hrvatski prirodoslovni muzej
1 Zagreb, Čermeterova 1

Ravnateljica:

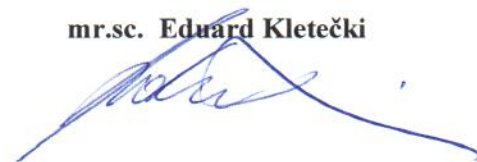
prof. dr.sc. Tatjana Vlahović



Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavljen je sindikalnom povjereniku dana 13.11. 2017. godine.

Sindikalni povjerenik:

mr.sc. Eduard Kletečki



Na temelju članka 27. Zakona o radu („Narodne novine“ 93/14, 127/17.), članka 18. stavka 1. točke 1. alineje 2. Statuta Hrvatskog prirodoslovnog muzeja, članka 45. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture grada Zagreba, Upravno vijeće Hrvatskog prirodoslovnog muzeja, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, na svojoj 11. sjednici održanoj dana 14.02.2019. godine, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Napomena: Izrazi upotrebljeni u ovom Pravilniku su neutralni, odnose se na ženski i muški rod, bilo da su napisani u muškom ili ženskom rodu.

Članak 1.

U Pravilniku o radu Hrvatskog prirodoslovnog muzeja od 23.srpnja 2014. godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu od 22.12.2014., 17.12.2015. i 15.11.2017. godine, članak 54. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Koefficienti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta određuju se kako slijedi:

POSLOVI	KOEFICIJENTI
1.1. RAVNATELJ (VSS)	4,67
2.1. MUZEJSKI SAVJETNIK (VSS)	3,39
KNJIŽNIČARSKI SAVJETNIK (VSS)	
MUZEJSKI PEDAGOG – SAVJETNIK (VSS)	
2.2. VIŠI KUSTOS (VSS)	2,84
VIŠI MUZEJ. PEDAGOG (VSS)	
VIŠI KNJIŽNIČAR (VSS)	
VODITELJ MARKETINGA (VSS)	
2.3. STRUČNI SURADNIK ZA MARKETIG I	2,52
ODNOSE S JAVNOŠĆU (VSS)	
KUSTOS (VSS)	
VIŠI STRUČNI SURADNIK	
MUZEJSKI PEDAGOG (VSS)	
DOKUMENTARIST (VSS)	
RESTAURATOR (VSS)	
DIPLOMIRANI KNJIŽNIČAR (VSS)	
2.4. VIŠI MUZEJSKI TEHNIČAR (SSS,VŠS)	2,42
VIŠI PREPARATOR (SSS, VŠS)	
2.5. MUZEJSKI TEHNIČAR (SSS)	2,05
PREPARATOR (SSS)	

OPĆI POSLOVI	KOEFICIJENTI
--------------	--------------

3.1.	VODITELJ (ŠEF) RAČUNOVODSTVA (VSS)	2,90
	TAJNIK (VSS)	
3.2.	INFORMATIČAR (VSS)	2,52
3.3.	SEKRETARICA KORESPONDENT (VŠS)	2,42
3.4.	VOZAČ-DOMAR (SSS)	2,05
3.5.	KNJIGOVOĐA (SSS)	2,05
	BLAGAJNIK (SSS)	
3.6.	MANIPULANT-DOSTAVLJAČ (NSS)	1,51
3.7.	PORTIR (NSS)	1,42
3.8.	ČISTAČICA (NSS)	1,40

Članak 2.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama Poslodavca.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavlja se sindikalnom povjereniku u funkciji radničkog vijeća.

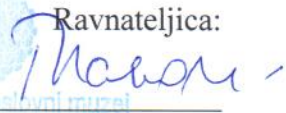
KLASA: 012-04/1901/3
URBROJ: 674-19-1
Zagreb, 14. 02. 2019.

Predsjednik Upravnog vijeća:


 doc.dr.sc. Zoran Šikić

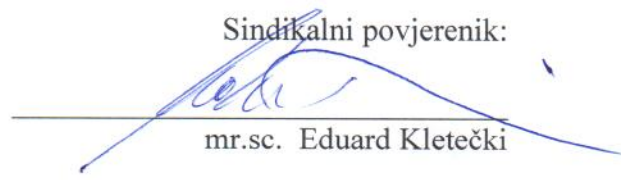
Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj pločama poslodavca dana 18.2.19. godine, te stupa na snagu dana 26.2.19. godine.

Ravnateljica:



 prof. dr.sc. Tatjana Vlahović

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavljen je sindikalnom povjereniku dana 18.2.19. godine.

Sindikalni povjerenik:


 mr.sc. Eduard Kletečki