

Na temelju članka 18. stavka 1. točke 1. Statuta Hrvatskog prirodoslovnog muzeja, sukladno članku 76. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture grada Zagreba (Službeni glasnik grada Zagreba br. 40/22 i 14/23) Upravno vijeće Hrvatskog prirodoslovnog muzeja, nakon savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom Hrvatskog prirodoslovnog muzeja, na 21. sjednici održanoj dana 19.6.2023. godine, donijelo je

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA HRVATSKOG PRIRODOSLOVNOG MUZEJA

Članak 1.

Ovim pravilnikom o nagrađivanju (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se uvjeti i kriteriji nagrađivanja zaposlenika za ostvarene radne rezultate te postupak za isplatu nagrada.

Zaposleniku se može isplatiti nagrada u slučajevima predviđenim Pravilnikom i ako su za tu namjenu osigurana posebna sredstva.

Zaposlenik ostvaruje pravo na isplatu novčane nagrade za radne rezultate, sukladno poreznim propisima do iznosa na koji se ne plaća porez.

Članak 2.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovome Pravilniku odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Članak 3.

Visinu nagrade može odrediti ravnatelj uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća jednom ili više puta godišnje sukladno važećim poreznim propisima, najviše do iznosa na koji se ne plaća porez i u skladu sa zaključkom gradonačelnika o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih prihoda javnih ustanova u kulturi kojima je osnivač Grad Zagreb.

Muzej može isplatiti nagradu samo iz vlastitih prihoda i ako su za tu namjenu osigurana posebna sredstva u Financijskom planu Muzeja za tekuću godinu.

Članak 4.

Nagrada se može isplatiti jednom ili više puta godišnje po Odluci ravnatelja pojedinačno, do ukupno određene visine iz članka 3. ovog Pravilnika.

Odluka iz stavka 1. ovog članka donosi se najkasnije do lipnja tekuće godine za prethodnu godinu, a godišnje se može nagraditi određen broj zaposlenika ovisno o raspoloživim financijskim sredstvima.

U svrhu utvrđivanja postojanja kriterija za isplatu novčane nagrade za pojedine zaposlenike ravnatelj može organizirati sastanak i konzultacije s voditeljima odjela ili po potrebi imenovati povjerenstva za prikupljanje i obradu podataka relevantnih za vrednovanje djelatnika predloženih za isplatu nagrade.

Članak 5.

Kriteriji vrednovanja

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, zaposleniku se može isplatiti nagrada ukoliko su ispunjeni sljedeći kriteriji:

1. Stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova
2. Kvaliteta i opseg obavljenog posla veća od prosjeka
3. Uspješno ugovaranje, vođenje i/ili aktivno sudjelovanje u radu projekta, uz redovno obavljanje poslova svog radnog mjesta,
4. Ostvareni izvanredni rezultati i uspješan završetak zadataka, predmeta i projekata
5. Unaprjeđivanje procesa rada ili ostvarenje ušteda koje je rezultirala kreativnost ili samoinicijativnost radnika
6. Uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremenu zamjenu odsutnih zaposlenika u trajanju od najmanje mjesec dana (povećan opseg posla)
7. Uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremeno obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta u neprekinutom trajanju od najmanje tri mjeseca (povećan opseg posla)
8. Rad, postupanje i djelovanje zaposlenika koje je pridonijelo razvoju i ugledu Muzeja.

Članak 6.

Zaposlenik može biti predložen za godišnju nagradu samo ukoliko su ispunjena najmanje četiri kriterija iz ovog članka.

Članak 7.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Muzeja.

KLASA: 011-04/23-01/01

URBROJ: 677-23-2

Zagreb, 19.6.2023.

Predsjednik Upravnog vijeća
Hrvatskog prirodoslovnog muzeja:

Red.prof.art. Vladimir Kasun, dipl.ing.arh.

Ovaj Pravilnik o nagrađivanju objavljen je na oglasnim pločama poslodavca dana 20.6.2023. godine, te stupa na snagu dana 28.6.2023. godine.

Ravnateljica:

prof. dr.sc. Tatjana Vlahović

Ovaj Pravilnik o nagrađivanju dostavljen je sindikalnom povjereniku dana 15.6. 2023. godine.

Sindikalni povjerenik:

Marin Šoufek